

PLANO DE AÇÕES DO MPC-PR ALINHAMENTO COM O CNPGC

Gestão 2025 - 2026



SUMÁRIO

I - Palavra do Procurador.....	03
II - Institucional.....	05
III - Diagnóstico de Gestão Integrada do MPC-PR.....	10
IV- Relatório de Atividades.....	16
V - Controle Externo e ODS: eixos temáticos de atuação.....	18
VI - Projetos Especiais: concluídos em exercícios anteriores.....	37
VII - Projetos Especiais: em andamento.....	45
VIII - Tecnologia da Informação e Inteligência.....	63
IX - Integração.....	75
X - Comunicação Institucional: frentes de atuação.....	88



I - Palavra do Procurador-Geral



Gabriel Guy Léger

Procurador-Geral do MPC-PR



“Neste ano de 2025, ao fomentar a prática da inovação, o MPC-PR se compromete com as diretrizes propostas pelo CNPGC, reconhecendo a importância de alinhar e direcionar as ações estratégicas entre os Ministérios Públicos de Contas visando o cumprimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Priorizar estes objetivos representa um avanço na busca por uma administração pública voltada à construção de um futuro mais sustentável para as próximas gerações. Com planejamento, cooperação e compromisso, podemos avançar significativamente para uma gestão pública cada vez mais eficiente e íntegra.”



II - Institucional

NOSSA INSTITUIÇÃO

Ao **Ministério Público de Contas do Estado do Paraná** incumbe promover a **defesa da ordem jurídica**, atuando como **guardião da lei e de sua execução**, com o objetivo de assegurar a efetiva observância, por parte da Administração Pública, dos **princípios constitucionais da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência**, no âmbito da **fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial do Estado do Paraná e de seus Municípios**.

Compete ao órgão **requerer medidas de interesse da justiça, da administração pública e do erário**, desempenhando suas funções perante o Tribunal de Contas do Estado do Paraná (TCE-PR), instituição que se destaca como referência em todo o país.

Entre suas diversas atribuições, o Ministério Público de Contas do Estado do Paraná (MPC-PR) **participa de sessões de julgamento, manifesta-se em processos de controle externo, interpõe recursos previstos em lei, instaura procedimentos investigatórios, requisita documentos, celebra Termos de Cooperação com outros órgãos de controle, associações, e outros Ministérios Públicos; bem como acompanha a correta execução das decisões do tribunal, incluindo a cobrança judicial e outras ações movidas contra os responsáveis por dano ao erário**, entre outras atividades indispensáveis à consecução de sua missão.

VISÃO

A visão do MPC-PR é **ser referência na promoção da transparência, da ética e da responsabilidade pública, atuando de maneira proativa e eficaz** na fiscalização dos recursos e das ações do Estado do Paraná e seus Municípios, com o objetivo de **garantir a boa gestão e a proteção dos interesses da sociedade**. Busca-se, também, a **constante inovação e aprimoramento** das práticas e processos, mantendo uma atuação contemporânea e integrada, alinhada às necessidades da sociedade e aos princípios do direito e da justiça.

MISSÃO

Promover um **controle externo proativo, integrado e efetivo**, assegurando a **transparência, a legalidade e a eficiência** na gestão pública, com foco em **resultados para a sociedade** e no aprimoramento contínuo da instituição.

VALORES

Os valores do MPC-PR são fundamentais para a construção de um ambiente de trabalho ético e colaborativo, refletindo o compromisso da instituição com a excelência e a transparência. São eles:

- **Proatividade:** Agimos de maneira antecipada, buscando soluções e melhorias antes que os problemas se apresentem, sempre com foco na eficiência e no cumprimento de nossas responsabilidades.
- **Espírito de equipe:** Valorizamos a colaboração mútua, reconhecendo que o trabalho conjunto é essencial para o alcance de nossos objetivos e para a construção de um ambiente harmônico e produtivo.
- **Impessoalidade:** Atuamos de maneira objetiva e imparcial, sem favorecer qualquer interesse pessoal ou institucional, assegurando que todas as nossas ações e decisões sejam justas e equitativas.



VALORES

- **Aprimoramento:** Buscamos constantemente o desenvolvimento de nossas competências, aprimorando processos, práticas e atitudes para atender com excelência as necessidades da sociedade e das instituições com as quais interagimos.
- **Contemporaneidade:** Estamos sempre atentos às mudanças e inovações, buscando adaptar-nos às novas demandas e tecnologias, a fim de manter nossa atuação atualizada e alinhada às necessidades da sociedade.
- **Integração:** Trabalhamos de forma integrada, estabelecendo conexões entre as diversas áreas e unidades, promovendo uma atuação colaborativa e unificada que potencializa os resultados alcançados.



III - Diagnóstico de Gestão Integrada do MPC-PR

A equipe do Ministério Público de Contas é composta por **7 membros**, **7 servidores efetivos**, **22 comissionados DAS**, **2 comissionados CC** e **13 estagiários**.

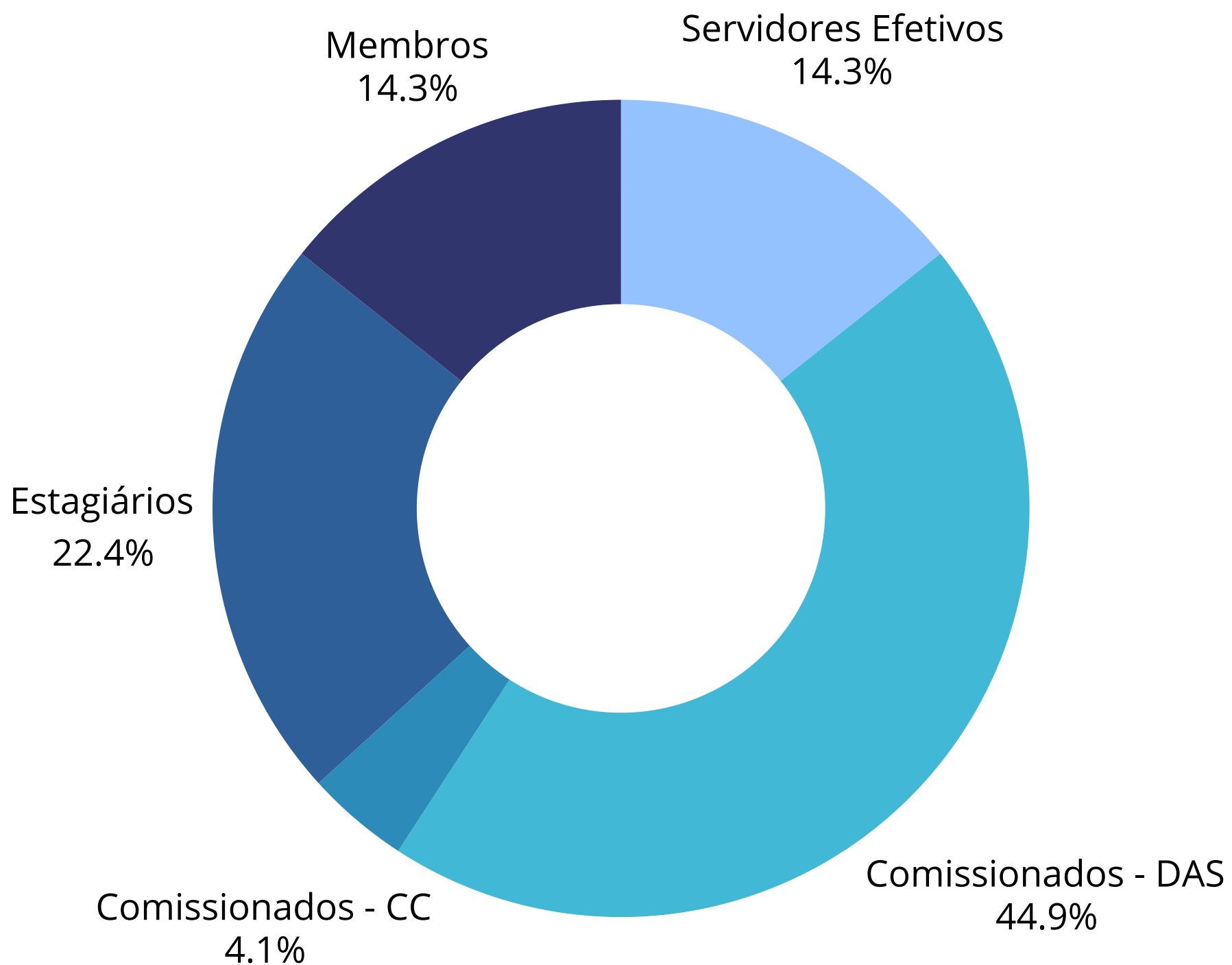


19 HOMENS



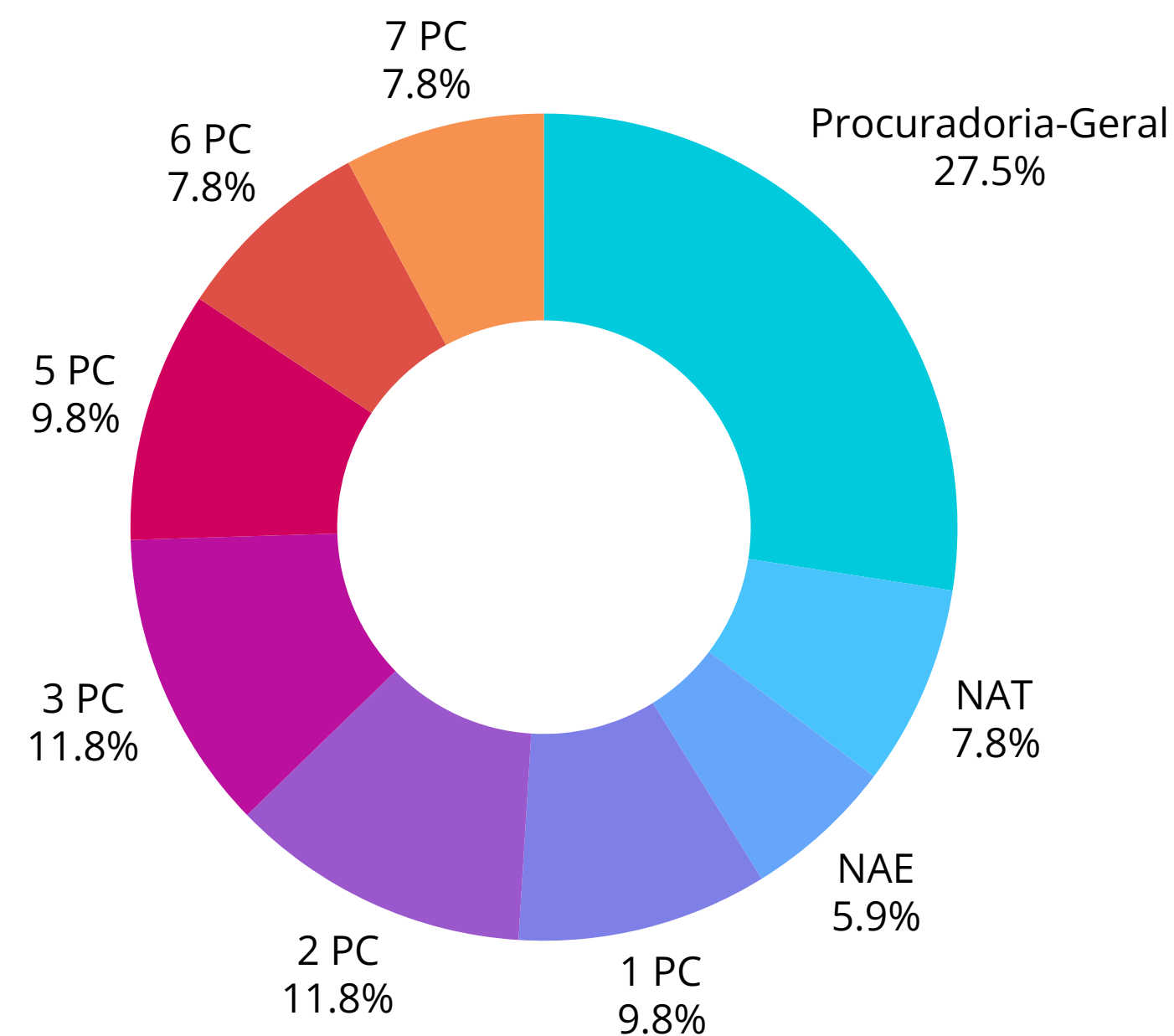
32 MULHERES

Essa equipe diversificada e especializada permite ao MPC-PR uma **atuação eficiente, proativa e integrada**, **com foco na melhoria contínua da gestão pública e no fortalecimento da democracia**.

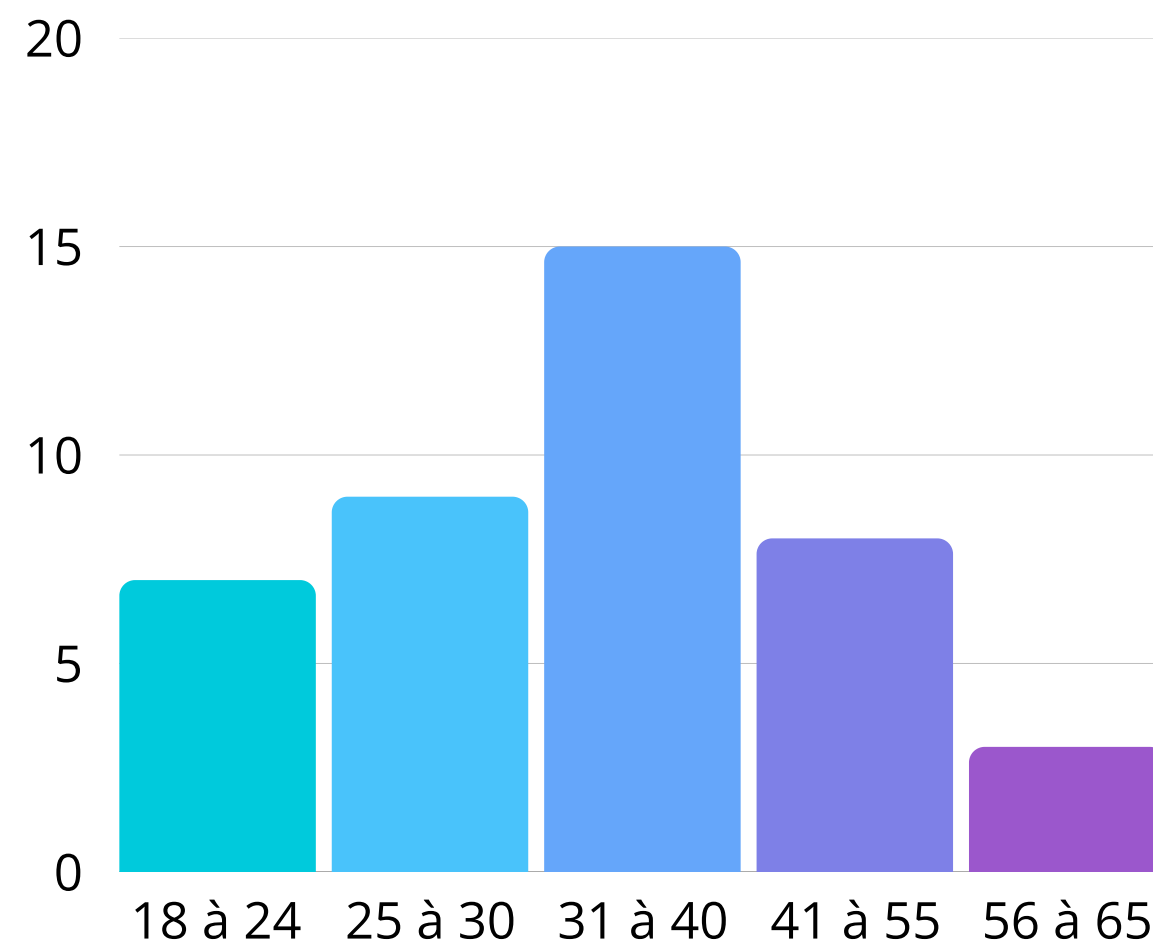


O Ministério Público de Contas do Estado do Paraná (MPC-PR) é composto por uma **equipe de 51 servidores**, responsáveis por garantir a defesa da ordem jurídica e a adequada aplicação dos recursos públicos, em benefício da sociedade. Dentro dessa equipe, destacam-se os **7 procuradores**, profissionais qualificados que **lideram as ações das Procuradorias**, assegurando a legalidade e a eficiência nos processos relacionados ao uso dos recursos públicos.

Além dos procuradores, o MPC-PR conta com servidores que desempenham funções **estratégicas, táticas e operacionais**. Esses profissionais contribuem para o desenvolvimento das atividades do órgão, atuando na **análise de documentos, elaboração de relatórios, assessoria jurídica e governamental, bem como prestando apoio em áreas como tecnologia, comunicação e recursos humanos**.



A equipe se destaca pela **diversidade de qualificações**, incluindo profissionais com doutorado, mestrado, especialização e graduação, o que contribui de forma significativa para os trabalhos e o desenvolvimento de projetos contemporâneos. Outro ponto importante é a **diversidade etária**, com membros cuja faixa etária varia entre 18 e 65 anos, favorecendo **uma rica troca de experiências e perspectivas**, tanto no ambiente institucional quanto no clima organizacional.



2 DOUTORES

7 MESTRES

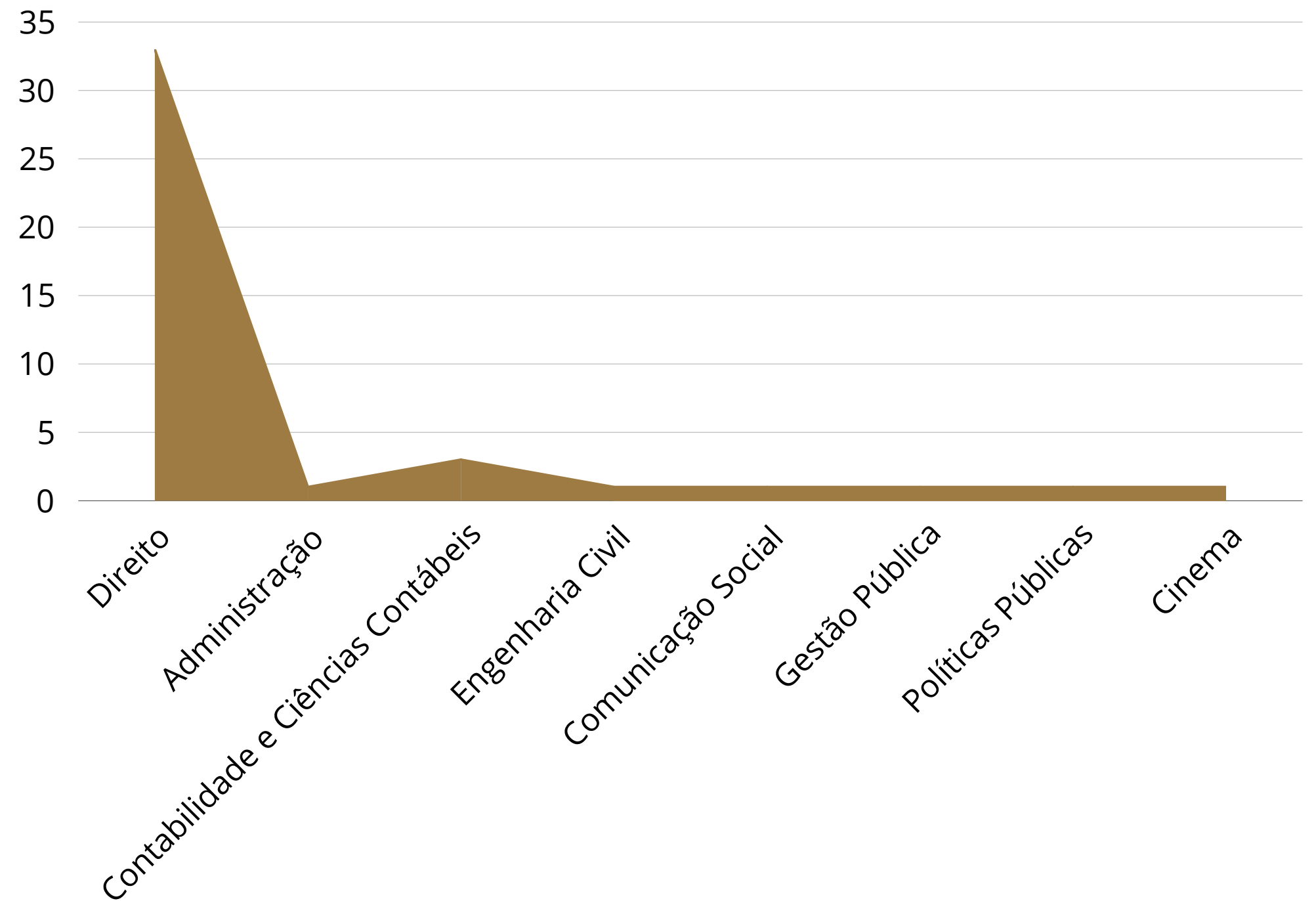
22 ESPECIALISTAS

40 GRADUADOS

6 GRADUANDOS

8 ÁREAS DE GRADUAÇÃO

A composição de uma equipe multidisciplinar permite ao MPC-PR uma **atuação eficiente, proativa e integrada**, com foco na melhoria contínua da gestão pública, no fortalecimento da instituição e da sociedade.



18 ÁREAS DE ESPECIALIZAÇÃO DISTINTAS



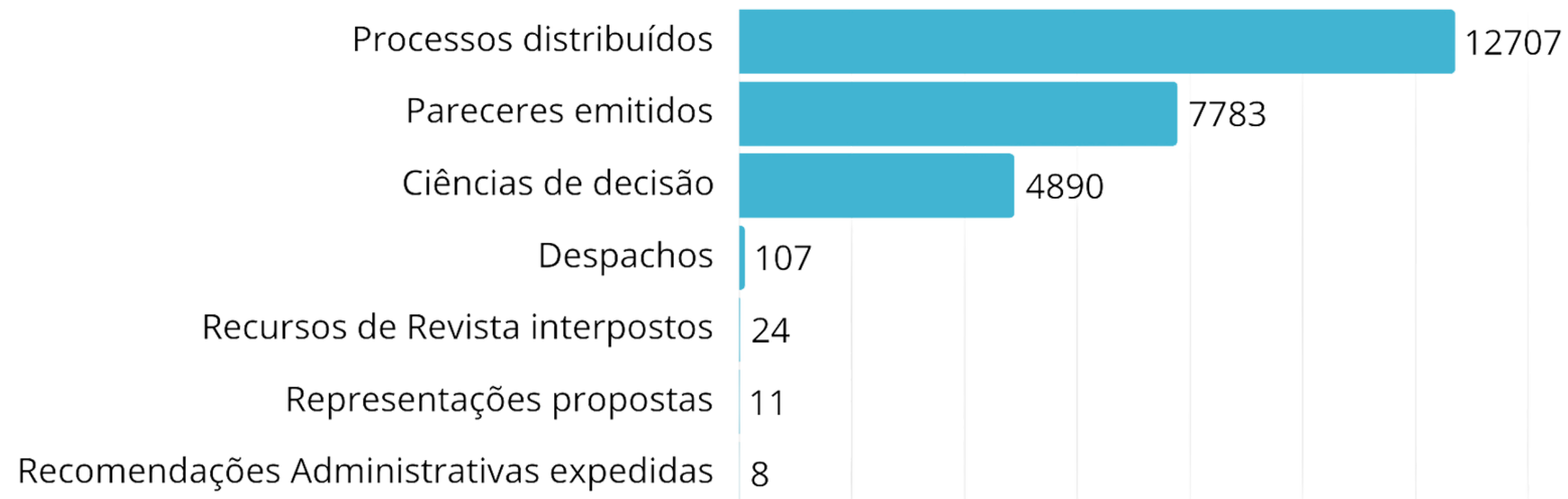


IV - Relatório de Atividades 2024

RELATÓRIO DE ATIVIDADES

Os Relatórios de Atividades apresentam os **trabalhos realizados pela Procuradoria-Geral e demais Procuradorias do Ministério Público de Contas do Paraná.**

Os dados consolidados **referentes ao exercício de 2024** mostram que foram analisados mais de 12 mil processos, os quais foram devidamente instruídos conforme os dados abaixo:





V - Controle Externo e ODS: eixos temáticos de atuação

Em 2025, o MPC-PR se comprometeu a **alinhar todos os seus projetos de maneira integrada e transversal às principais agendas mundiais e internacionais**, assim como às diretrizes e ações da CNPGC, OCDE, ONU, ODS, ESG, TCU, TCE-PR, OEA e CICC





ODS 3 - SAÚDE E BEM ESTAR NO AMBIENTE DE TRABALHO

Nações Unidas:

Até 2030, reduzir em um terço a mortalidade prematura por doenças não transmissíveis via prevenção e tratamento, e promover a saúde mental e o bem-estar.



META 3.4

Brasil:

Até 2030, reduzir em um terço a mortalidade prematura por doenças não transmissíveis via prevenção e tratamento, promover a saúde mental e o bem-estar, a saúde do trabalhador e da trabalhadora, e prevenir o suicídio, alterando significativamente a tendência de aumento.



ODS 3 - SAÚDE E BEM ESTAR NO ÂMBIENTE DE TRABALHO

CLIMA ORGANIZACIONAL NOTA: 9

O MPC-PR realizou uma **pesquisa com todos os departamentos e servidores** sobre o clima organizacional, obtendo uma média de nota 9 em uma escala de 0 a 10.

Outro ponto relevante do questionário foi a identificação da modalidade de trabalho mais produtiva para os servidores, destacando-se o **modelo híbrido, com 62% de preferências**.



ODS 3 - SAÚDE E BEM ESTAR NO AMBIENTE DE TRABALHO

Como complemento, outra sugestão recebida dos funcionários para melhorar ainda mais o clima organizacional foi a **promoção de encontros para integração**. Um exemplo citado com frequência foi a ideia de escolher um dia do mês para parabenizar os aniversariantes, reunindo todos os servidores do MPC.

De acordo com uma **pesquisa da Net Impact-Rutgers University**, 88% dos colaboradores dizem estar mais engajados e felizes no trabalho quando a empresa adota uma gestão mais humanizada.

Outro estudo realizado pela **USP** aponta que humanizar o setor de RH aumenta em até 225% o bem-estar dos colaboradores. Similarmente, a satisfação dos clientes sobe para 240%.

**45% DOS
SERVIDORES**

**confirmaram interesse
em participar das
Olimpíadas TCE 2025**



ODS 5 - IGUALDADE DE GÊNERO

Brasil:

Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na esfera pública, em suas dimensões política e econômica, considerando as intersecções com raça, etnia, idade, deficiência, orientação sexual, identidade de gênero, territorialidade, cultura, religião e nacionalidade, em especial para as mulheres do campo, da floresta, das águas e das periferias urbanas.



META 5.5

Indicadores

- 5.5.1 - Proporção de assentos ocupados por mulheres em (a) parlamentos nacionais e (b) governos locais
- 5.5.2 - Proporção de mulheres em posições gerenciais



ODS 5 - IGUALDADE DE GÊNERO

Brasil:

Adotar e fortalecer políticas públicas e legislação que visem à promoção da igualdade de gênero e ao empoderamento de todas as mulheres e meninas, bem como promover mecanismos para sua efetivação – em todos os níveis federativos – nas suas intersecções com raça, etnia, idade, deficiência, orientação sexual, identidade de gênero, territorialidade, cultura, religião e nacionalidade, em especial para as mulheres do campo, da floresta, das águas e das periferias urbanas.



META 5.5

5.b.1 Garantir a igualdade de gênero no acesso, habilidades de uso e produção das tecnologias de informação e comunicação, considerando as intersecções com raça, etnia, idade, deficiência, orientação sexual, identidade de gênero, territorialidade, cultura, religião e nacionalidade, em especial para as mulheres do campo, da floresta, das águas e das periferias urbanas.



ODS 5 - IGUALDADE DE GÊNERO

Brasil:

5.b.2 Garantir a igualdade de gênero no acesso e produção do conhecimento científico em todas as áreas do conhecimento e promover a perspectiva de gênero na produção do conhecimento, considerando as intersecções com raça, etnia, idade, deficiência, orientação sexual, identidade de gênero, territorialidade, cultura, religião e nacionalidade, em especial para as mulheres do campo, da floresta, das águas e das periferias urbanas.

5.b.3 Garantir a igualdade de gênero no acesso e produção da informação, conteúdos de comunicação e mídias, considerando as intersecções com raça, etnia, idade, deficiência, orientação sexual, identidade de gênero, territorialidade, cultura, religião e nacionalidade, em especial para as mulheres do campo, da floresta, das águas e das periferias urbanas.



META 5.5



ODS 5 - IGUALDADE DE GÊNERO

Nações Unidas:

Adotar e fortalecer políticas sólidas e legislação aplicável para a promoção da igualdade de gênero e o empoderamento de todas as mulheres e meninas em todos os níveis.
Brasil.



META 5.5

Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública.

Aumentar o uso de tecnologias de base, em particular as tecnologias de informação e comunicação, para promover o empoderamento das mulheres.



ODS 5 - IGUALDADE DE GÊNERO

NO MPC-PR TEMOS 65,6% DE MULHERES EM CARGOS DE LIDERANÇA

A representação feminina no MPC-PR é formada por 4 procuradoras, 2 servidoras efetivas, 17 servidoras comissionadas DAS, 1 CC e 8 estagiárias.





ODS 5 - IGUALDADE DE GÊNERO

5.b: Aumentar o uso de tecnologias de habilitação, particularmente as tecnologias da informação e comunicação, para promover o empoderamento das mulheres.

**12,5% MULHERES DESIGNADAS PARA
CAPACITAÇÃO EM ANÁLISE DE DADOS COM
PYTHON - ESTATÍSTICA DESCRITIVA
APLICADA E PROGRAMAÇÃO**



**4 MULHERES CAPACITADAS
EM TECNOLOGIA**



ODS 9 - INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

Indústria, Inovação e Infraestrutura: **Em 2025 o MPC-PR esta iniciando a implementação dos 5S (uma metodologia de organização e melhoria de ambientes de trabalho)** que contribui para a criação de ambientes mais eficientes, organizados e produtivos, o que está relacionado ao ODS 9. Esse objetivo foca em promover a inovação e a melhoria da infraestrutura, incluindo a otimização de processos, o que é favorecido pela aplicação dos 5S.





ODS 9 - INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

METODOLOGIA 5S:

- Senso de **Utilização**: Identifique e descarte arquivos ou documentos desnecessários, eliminando duplicatas ou informações obsoletas.
- Senso de **Ordenação**: Organiza os arquivos restantes de forma lógica e consistente, criando uma estrutura de pastas que permite localizar os documentos rapidamente.
- Senso de **Limpeza**: Realize revisões periódicas para garantir que os arquivos estejam atualizados e que não haja acúmulo de dados irrelevantes.
- Senso de **Padronização**: Estabelece padrões para a nomeação e organização das pastas e arquivos, facilitando o entendimento e o uso compartilhado do sistema por todos os colaboradores.
- Senso de **Disciplina**: Incentivo à manutenção contínua da organização, promovendo revisões regulares e garantindo que todos os membros da equipe sigam as diretrizes condicionais.



ODS 10 - REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

A “ODS 9 - Redução das Desigualdades” aborda, entre outros pontos, a questão da acessibilidade, buscando garantir a igualdade de oportunidades e a inclusão de pessoas com deficiência em todos os aspectos da sociedade.



META 10.2

Brasil:

Essa meta é especificamente dedicada à promoção da inclusão social, econômica e política, independentemente de condições de deficiência ou outros fatores de exclusão.



ODS 11 - CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

Cidades e Comunidades Sustentáveis: Essa ODS busca tornar as cidades e os assentamentos humanos mais inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis. Ela promove, entre outras ações, o desenvolvimento de sistemas de transporte eficientes e acessíveis, que contribuam para a redução das emissões de carbono, a melhoria da qualidade do ar e a redução do congestionamento, além de incentivar meios de locomoção mais sustentáveis, como o uso de transporte público, bicicletas ou a caminhada, em vez de carros particulares.

**42% DOS
 SERVIDORES**

confirmaram utilizar
 meios de locomoção
 mais sustentáveis.





ODS 11 - CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

DETALHES SOBRE A REFORMA E OS BANHEIROS ACESSÍVEIS

O ambiente de trabalho do MPC-PR está passando por uma reforma no espaço físico, com o objetivo de oferecer melhores condições tanto para os servidores quanto para a população. As melhorias incluem a adequação do mobiliário (em andamento) e a instalação de banheiros comuns e acessíveis em cada andar, considerando aqueles próximos ao elevador e os localizados na parte de trás. Com isso, serão disponibilizados: 1 banheiro masculino de uso coletivo, 1 banheiro feminino de uso coletivo, 1 banheiro feminino de uso individual e 1 banheiro acessível.





ODS 11 - CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

ACESSIBILIDADE : SITE INCLUSIVO

O MPC-PR aprimorou seu site com novas ferramentas de inclusão digital, reforçando o compromisso com a acessibilidade. As atualizações incluem páginas novas, ferramentas de adaptação de conteúdo e melhorias na navegação. A iniciativa visa facilitar o acesso à informação e serviços, em conformidade com as leis de Acesso à Informação, Acessibilidade e o Estatuto da Pessoa com Deficiência. Essas mudanças tornam o portal institucional mais inclusivo para todos os cidadãos.





ODS 12 - CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

Produção e Consumo Responsáveis: essa ODS busca garantir que os recursos sejam utilizados de maneira mais eficiente e sustentável, reduzindo desperdícios, promovendo a reutilização e a reciclagem, além de incentivar práticas que minimizem o impacto ambiental.





ODS 12 - CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

- Redução do uso de papel: Incentivar a digitalização de documentos e processos para reduzir o consumo de papel. No ambiente de trabalho híbrido, a utilização de plataformas digitais para comunicação e gestão de processos pode diminuir significativamente o uso de materiais impressos.
- Teletrabalho e trabalho híbrido: Promover o trabalho remoto ou híbrido pode reduzir a necessidade de deslocamento diário, o que diminui a emissão de gases poluentes e o consumo de recursos no escritório, como energia e materiais
- Promoção da videoconferência: Para evitar o uso excessivo de papel e promover a colaboração de maneira mais eficiente, o MPC-PR incentiva o uso de videoconferências e outras ferramentas de comunicação digital para reuniões, evitando o deslocamento e otimizar o tempo de todos os envolvidos.



VI - Projetos Especiais: concluídos em exercícios anteriores

FISCALIZAÇÃO: AQUISIÇÃO DE MEDICAMENTOS PELOS MUNICÍPIOS

A fiscalização sobre **Editais de compra de medicamentos** revelou a **prática de sobrepreço** em diversos itens pelos Municípios, em relação aos preços praticados no **Banco de Preços em Saúde (BPS)**; foram constatadas também **descrições incompletas** ou que direcionavam a compra para uma marca específica.

O MPC-PR emitiu **Recomendações Administrativas** para para **172 Municípios** para que fizessem a correta utilização do **Código BR do Catálogo de Materiais do Comprasnet**, disponível no portal de compras do Governo Federal.

Além do aumento de amplitude da fiscalização, os relatórios mostram que **82%** dos gestores adotaram na íntegra as recomendações, no **período de novembro/2017 a fevereiro/2020**.



FISCALIZAÇÃO: TERCEIRIZAÇÃO DE MÉDICOS PLANTONISTAS

O projeto de **fiscalização das contratações de empresas e/ou pessoas físicas** para prestação de serviços médicos nos Municípios, foi desenvolvido ao longo do período de **julho de 2017 a agosto de 2019**. Foi constatado que estavam sendo realizadas muitas contratações de serviços de médicos plantonistas, enquanto o quadro de cargos municipal encontrava-se defasado, indicando possível terceirização indevida. Outra ocorrência foi a contabilização incorreta das despesas com estes serviços, a qual deveria ser considerada como despesa de pessoal.

Ao todo foram analisados **38 municípios**, tendo sido considerado como critério de amostragem os municípios com população superior a 30 mil habitantes.



FISCALIZAÇÃO: PORTAIS DE TRANSPARÊNCIA

O Projeto de Fiscalização dos Portais da Transparência teve como foco a **verificação dos portais da transparência do Poder Executivo e Legislativo municipal**, principalmente no que se referia as **informações relativas às licitações, aos contratos, à execução orçamentária e às informações de pessoal**.

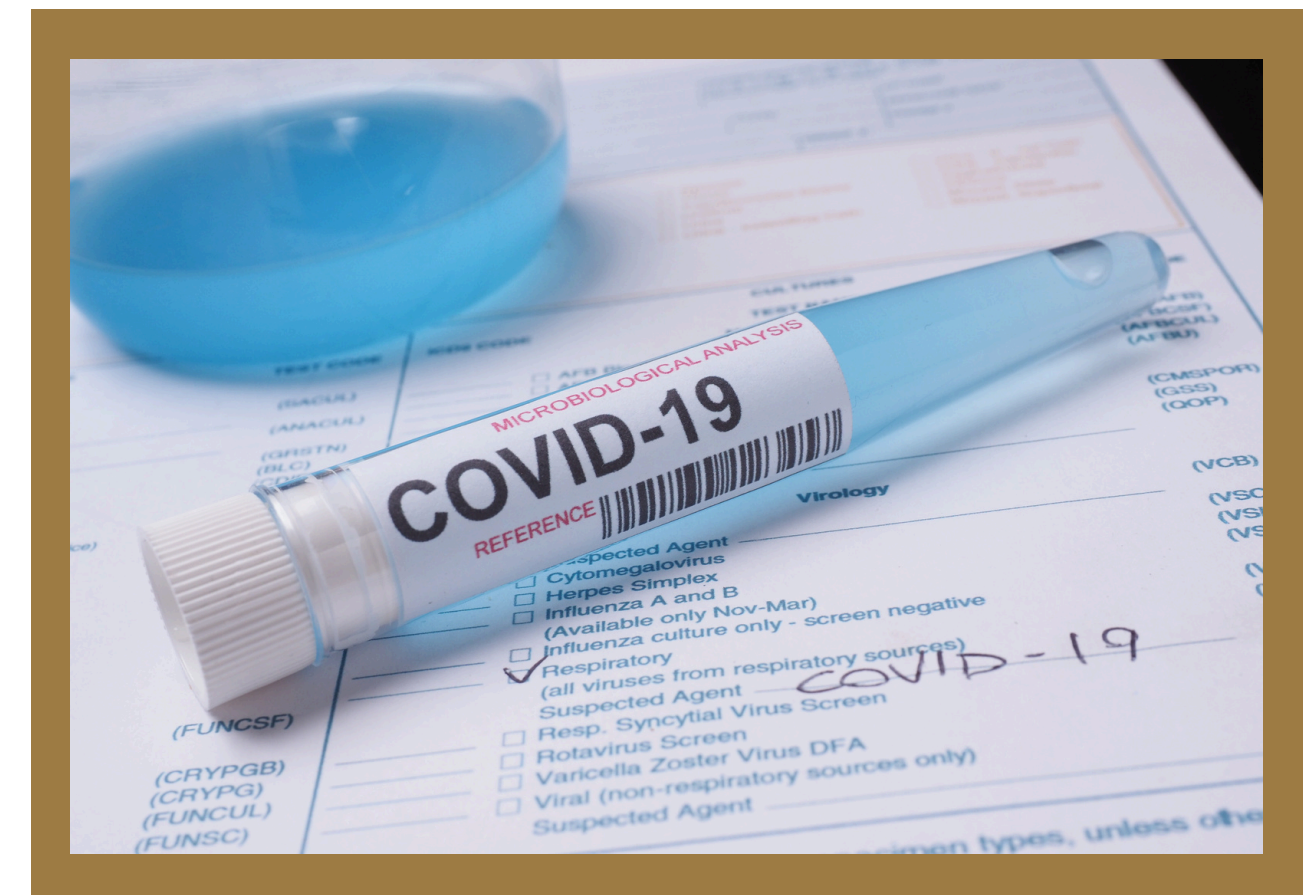
Por meio dessa iniciativa, o MPC-PR buscou **orientar os jurisdicionados** a aprimorar a divulgação das informações municipais nos respectivos portais da transparência, garantindo o **cumprimento da Lei de Acesso à Informação (Lei nº 12527/2011)**.



FISCALIZAÇÃO: COMBATE À COVID-19

Com o início da pandemia do Coronavírus no Estado do Paraná, a Procuradoria-Geral do MPC-PR destacou uma equipe do Núcleo de Inteligência para **acompanhar e fiscalizar os gastos municipais destinados ao enfrentamento do COVID-19**.

A força tarefa responsável pelo projeto foi composta por seis servidores, os quais atuaram em três frentes de trabalho: acompanhamento dos canais de denúncias do MPC-PR; fiscalização dos portais de transparência; e acompanhamento das licitações e dos processos de dispensas e inexigibilidades.



ACOMPANHAMENTO: PLANO NACIONAL DE EDUCAÇÃO (PNE)

O Ministério Público de Contas do Paraná realizou um **levantamento nos 399 municípios do Paraná**, a fim de verificar o cumprimento das seguintes metas:

Meta 1 - *“universalizar, até 2016, a educação infantil na pré-escola para as crianças de 4 (quatro) a 5 (cinco) anos de idade”;*

Meta 18 - *“assegurar, no prazo de 2 (dois) anos, a existência de planos de carreira para os(as) profissionais da educação básica [...] e, para o plano de carreira dos(as) profissionais da educação básica pública, tomar como referência o piso salarial nacional profissional, definido em lei federal, nos termos do inciso VIII do art. 206 da Constituição Federal”.*



ACOMPANHAMENTO: PARCERIAS PÚBLICO-PRIVADAS (PPP'S)

O Núcleo de Inteligência desenvolveu um projeto de atuação especial, a fim de **avaliar a regularidade dos editais de Parcerias Público-Privadas (PPPs) promovidas pelos municípios** do Estado no exercício financeiro de **2019**. O escopo definido para fiscalização foram os contratos para prestação de serviços nas áreas de **iluminação pública e transporte coletivo**. Principais pontos verificados: publicidade e clareza nas informações; se o objeto do contrato era adequado para a modalidade de PPP; se havia estudos econômicos e financeiros; se continha matriz de risco e prazos e critérios para reequilíbrio financeiro.



ACOMPANHAMENTO: PROJETO ANTICORRUPÇÃO

O **Projeto Anticorrupção** possuía um viés **orientativo**, uma vez que o Ministério Público de Contas do Paraná buscou **incentivar o desenvolvimento de Programas de Integridade e Compliance** nos 399 Municípios paranaenses, com base na criação de **mecanismos contra fraudes e corrupção no âmbito das licitações**.

O tema ganhou relevância em maio de 2019 após o Governo paranaense publicar a primeira **Lei que instituiu os Programas de Integridade e Compliance da Administração Pública Estadual no Poder Executivo – Lei nº 19.857/2019**.

Foram encaminhadas **Recomendações Administrativas** sugerindo boas práticas de compliance, integridade, controle interno, transparência e ética aos Municípios paranaenses.





VII - Projetos Especiais: em andamento

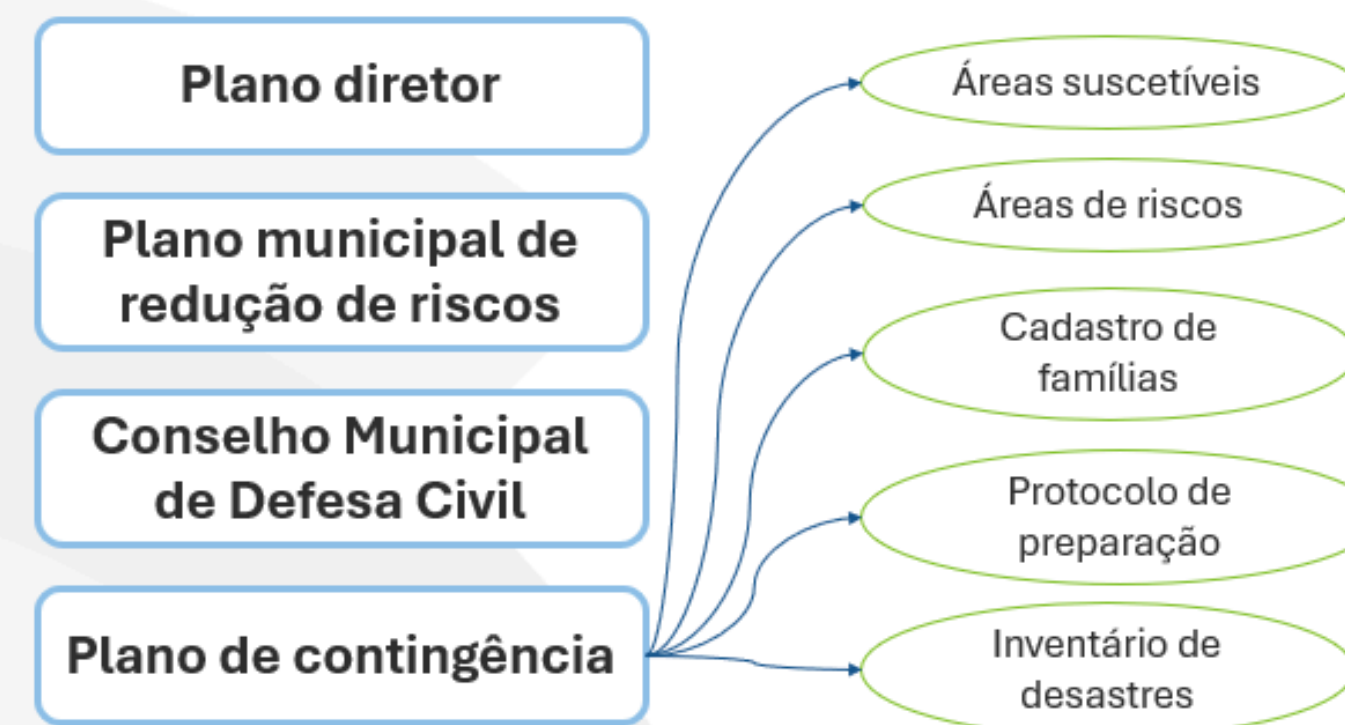


PROJETO ESPECIAL: ESTRUTURAS DE DEFESA CIVIL DOS MUNICÍPIOS

Este projeto tem por objetivo **levantar e fiscalizar as estruturas de proteção e defesa civil dos municípios do Paraná**, relativamente quanto ao **planejamento, organização e execução das medidas de prevenção e contenção**. Visando alcançar os 399 Municípios, por uma questão metodológica, o Projeto está sendo desenvolvido em etapas, abrangendo neste momento os Municípios vinculados à 4 Associações do Norte do Paraná.

O projeto "Estruturas de Defesa Civil dos Municípios" está **alinhado a diversos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**, considerando sua abordagem voltada à **gestão de riscos, prevenção de desastres e fortalecimento da resiliência das comunidades**.

A dimensão do Planejamento vai avaliar 9 critérios:



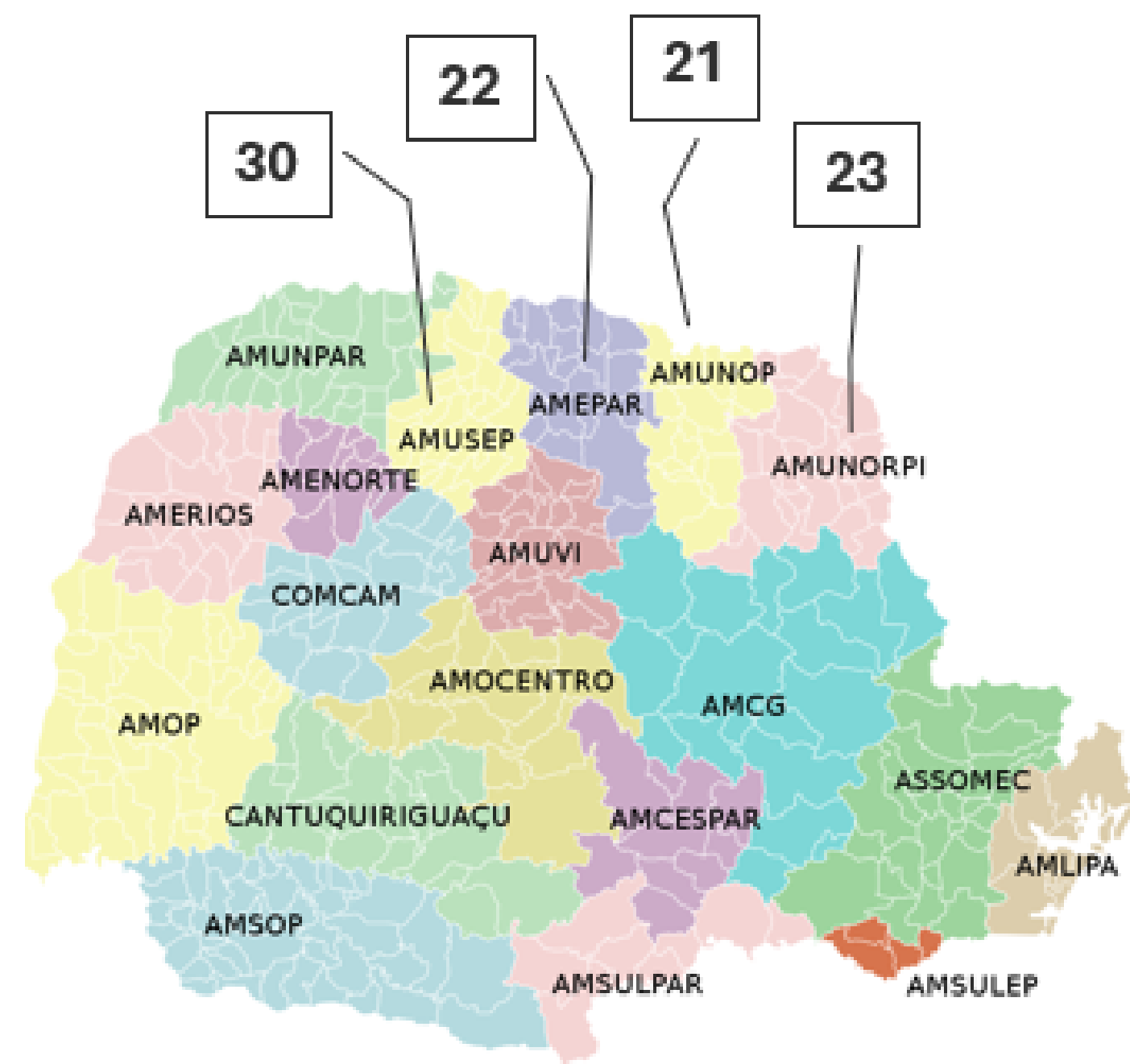
PROJETO ESPECIAL: ESTRUTURAS DE DEFESA CIVIL DOS MUNICÍPIOS

Setentrião (AMUSEP)

Médio Paranapanema (AMEPAR)

Norte do Paraná (AMUNOP)

Norte Pioneiro (AMUNORPI)



PROJETO ESPECIAL: ESTRUTURAS DE DEFESA CIVIL DOS MUNICÍPIOS

ODS RELACIONADOS A ESTE PROJETO:



ODS 1

Erradicação da Pobreza: A defesa civil contribui para a redução da pobreza, pois a gestão eficaz de desastres evita que a população vulnerável se empobreça ainda mais devido aos impactos de catástrofes.



ODS 3

Saúde e Bem-Estar: A atuação da defesa civil nas emergências ajuda a preservar a saúde e o bem-estar das pessoas, minimizando os danos causados por desastres naturais e garantindo cuidados rápidos.



ODS 9

Indústria, Inovação e Infraestrutura: Fortalecer as infraestruturas de defesa civil nos municípios envolve inovação e a melhoria de sistemas e equipamentos que protejam as populações vulneráveis a desastres.

PROJETO ESPECIAL: ESTRUTURAS DE DEFESA CIVIL DOS MUNICÍPIOS

ODS RELACIONADOS A ESTE PROJETO:



ODS 11

Cidades e Comunidades Sustentáveis: O fortalecimento das estruturas de defesa civil é essencial para tornar as cidades mais resilientes, seguras e sustentáveis, preparando-as para enfrentar desastres naturais e crises.



ODS 13

Ação Contra a Mudança Global do Clima: A defesa civil também desempenha um papel importante na mitigação dos efeitos das mudanças climáticas, ajudando a reduzir os riscos de desastres naturais e promovendo a adaptação das comunidades.



ODS 17

Parcerias e Meios de Implementação: O projeto pode envolver parcerias entre diferentes esferas de governo e organizações para fortalecer as capacidades de resposta a emergências e prevenção de desastres nos municípios.

PROJETO ESPECIAL: LOGÍSTICA REVERSA NOS MUNICÍPIOS - RESÍDUOS E SUA DESTINAÇÃO AMBIENTALMENTE ADEQUADA

Este projeto visa **identificar e propor melhorias na logística reversa** nos Municípios do Estado do Paraná. O objetivo é contribuir para a **redução dos impactos ambientais** causados pelos resíduos e promover o **desenvolvimento sustentável local**.



PROJETO ESPECIAL: LOGÍSTICA REVERSA NOS MUNICÍPIOS - RESÍDUOS E SUA DESTINAÇÃO AMBIENTALMENTE ADEQUADA

ODS RELACIONADOS A ESTE PROJETO:



ODS 4

Promover a conscientização ambiental nas comunidades, capacitando cidadãos e gestores locais sobre a importância da destinação adequada de resíduos. Isso contribui para um futuro sustentável e mais responsável no manejo de materiais recicláveis.



ODS 6

A destinação inadequada de resíduos pode impactar negativamente os recursos hídricos, com o possível vazamento de substâncias tóxicas e poluentes. A logística reversa visa evitar esse tipo de contaminação, assegurando que o destino final dos resíduos seja seguro para o meio ambiente.

PROJETO ESPECIAL: LOGÍSTICA REVERSA NOS MUNICÍPIOS - RESÍDUOS E SUA DESTINAÇÃO AMBIENTALMENTE ADEQUADA

ODS RELACIONADOS A ESTE PROJETO:



ODS 11

Ao promover a gestão adequada de resíduos e a logística reversa, o projeto ajuda a criar cidades mais limpas e saudáveis, com menos poluição e maior qualidade de vida para os habitantes. Esse ODS foca em tornar as cidades mais inclusivas, seguras, resilientes e sustentáveis.



ODS 12

Este ODS busca garantir padrões de produção e consumo mais responsáveis. No contexto do projeto, a logística reversa envolve a devolução de produtos e embalagens, com o objetivo de minimizar os impactos ambientais dos resíduos, promovendo seu reaproveitamento, reciclagem e descarte adequado.

PROJETO ESPECIAL: LOGÍSTICA REVERSA NOS MUNICÍPIOS - RESÍDUOS E SUA DESTINAÇÃO AMBIENTALMENTE ADEQUADA

ODS RELACIONADOS A ESTE PROJETO:



ODS 13

O gerenciamento eficiente dos resíduos pode reduzir as emissões de gases de efeito estufa, especialmente com a redução de resíduos que seriam enviados para aterros sanitários. A logística reversa contribui para esse esforço ao reduzir a quantidade de lixo que chega ao ambiente e diminuir o impacto da degradação ambiental.



ODS 15

A gestão adequada dos resíduos tem um impacto direto na preservação dos ecossistemas, evitando que materiais poluentes contaminem solos, rios e florestas. A logística reversa contribui para a proteção da biodiversidade e dos recursos naturais.

PROJETO ESPECIAL: LOGÍSTICA REVERSA NOS MUNICÍPIOS - RESÍDUOS E SUA DESTINAÇÃO AMBIENTALMENTE ADEQUADA

ODS RELACIONADOS A ESTE PROJETO:



ODS 17

Visa incentivar a cooperação entre governos, empresas e a sociedade civil para uma implementação eficiente da logística reversa e a destinação adequada dos resíduos. Parcerias estratégicas são fundamentais para aprimorar a gestão sustentável dos resíduos.

PROJETO ESPECIAL: PRECATÓRIOS MUNICIPAIS

A PARTICIPAÇÃO DO PODER LEGISLATIVO MUNICIPAL

Este projeto tem por objetivo verificar a adequada **inclusão das verbas orçamentárias suficientes para o pagamento de precatórios e requisições de pequeno valor de responsabilidade dos Municípios** do Paraná. A **sustentabilidade financeira dos Municípios** é um paradigma inafastável da gestão pública, os quais os precatórios têm relevância tanto do ponto de vista da segregação dos recursos necessários para o seu cumprimento quanto do comprometimento das finanças pelo seu inadimplemento, levando ao sequestro de recursos públicos.



PROJETO ESPECIAL: PRECATÓRIOS MUNICIPAIS

ODS RELACIONADOS A ESTE PROJETO:



ODS 1

O pagamento adequado de precatórios e a gestão eficiente dos recursos financeiros dos municípios contribuem diretamente para a erradicação da pobreza. Quando os municípios conseguem cumprir com suas obrigações financeiras, isso evita a perda de recursos públicos que poderiam ser aplicados em serviços essenciais para a população mais vulnerável.



ODS 8

A boa gestão dos recursos públicos, incluindo o pagamento regular de precatórios, contribui para a estabilidade financeira dos municípios, o que impacta diretamente no crescimento econômico e na criação de um ambiente propício para o desenvolvimento econômico sustentável e a criação de empregos.

PROJETO ESPECIAL: PRECATÓRIOS MUNICIPAIS

ODS RELACIONADOS A ESTE PROJETO:



ODS 10

A gestão adequada de precatórios e a sustentabilidade financeira dos municípios também impactam positivamente a redução das desigualdades. Ao garantir que os municípios possam cumprir suas obrigações financeiras, promove-se uma distribuição mais justa de recursos públicos, evitando que as desigualdades se aprofundem em áreas como saúde, educação e infraestrutura.



ODS 12

A sustentabilidade financeira dos municípios também envolve a gestão responsável dos recursos públicos, garantindo que as obrigações sejam atendidas sem comprometer o bem-estar da população. O pagamento de precatórios de forma adequada ajuda a garantir a responsabilidade fiscal e o uso eficiente dos recursos.

PROJETO ESPECIAL: PRECATÓRIOS MUNICIPAIS

ODS RELACIONADOS A ESTE PROJETO:



ODS 16

A transparência e a responsabilidade na gestão financeira, incluindo o pagamento de precatórios, são essenciais para o fortalecimento das instituições públicas. Este ODS se alinha ao projeto ao buscar promover uma gestão pública justa e eficaz, que assegure a integridade nas finanças públicas e evite a corrupção.



ODS 12

Para garantir a implementação eficaz de políticas de pagamento de precatórios, é essencial a colaboração entre diferentes níveis de governo e a construção de parcerias. O fortalecimento das capacidades dos municípios para a gestão financeira, por meio de parcerias com órgãos estaduais e federais, é crucial para o sucesso do projeto.

CÓDIGO DE ÉTICA DO MPC-PR

O Código de Ética do MPC-PR esta em construção e estabelece **orientações essenciais para atuação dos membros e servidores** do Ministério Público de Contas do Estado do Paraná, com o objetivo de **garantir a integridade, imparcialidade e transparência em suas atividades.**



TÍTULO I – DISPOSIÇÕES PRELIMINARES
TÍTULO II – DOS PRINCÍPIOS GERAIS
TÍTULO III
CAPÍTULO I – DOS DIREITOS
CAPÍTULO II – DOS DEVERES
CAPÍTULO III – DAS VEDAÇÕES
CAPÍTULO IV – DAS RELAÇÕES COM O FISCALIZADO
CAPÍTULO V – DAS SITUAÇÕES DE IMPEDIMENTO OU SUSPEIÇÃO ..
TÍTULO IV
CAPÍTULO I – DA COMISSÃO DE ÉTICA
CAPÍTULO II – DAS INFRAÇÕES ÉTICAS
TÍTULO V – DISPOSIÇÕES FINAIS
APÊNDICE I – DECLARAÇÃO DE RECEBIMENTO E COMPROMISSO

CÓDIGO DE ÉTICA DO MPC-PR

ODS RELACIONADOS A ESTE PROJETO:



ODS 5

A adoção de um Código de Ética fortalece a promoção de igualdade de gênero, pois aborda questões como assédio e discriminação, além de buscar promover um ambiente de trabalho inclusivo e equitativo para todas as pessoas, independente do sexo.



ODS 9

Um Código de Ética também pode influenciar práticas em benefício da inovação e gestão de infraestrutura, promovendo a integridade e a transparência na implementação de novos projetos e no processo de tomada de decisões.



ODS 10

Um Código de Ética promove a igualdade de oportunidades, combatendo discriminação e incentivando a inclusão de todos, independentemente de sua origem, classe social ou condição. Isso ajuda a reduzir as desigualdades, promovendo um ambiente mais justo e acessível.

CÓDIGO DE ÉTICA DO MPC-PR

ODS RELACIONADOS A ESTE PROJETO:



ODS 12

O Código de Ética também pode promover a responsabilidade social e ambiental nas organizações e governos, incentivando práticas empresariais éticas, redução de impactos negativos e garantia de ações sustentáveis.



ODS 16

Este ODS foca em promover sociedades pacíficas e inclusivas, fornecendo acesso à justiça para todos, além de fortalecer as instituições responsáveis pela implementação de leis e políticas públicas. O Código de Ética contribui diretamente para isso ao garantir práticas justas, transparentes e responsáveis no setor público e privado.

PROJETO ESPECIAL: ANÁLISE DE VULNERABILIDADE SOCIAL DOS GRUPOS POPULACIONAIS TRADICIONAIS ESPECÍFICOS

O projeto "Análise da Vulnerabilidade Social dos Grupos Populacionais Tradicionais" utiliza inteligência artificial (IA) para coletar e analisar dados sobre grupos como indígenas, quilombolas e ribeirinhas em diversas cidades. O objetivo é mapear as condições socioeconômicas e culturais dessas populações, identificando áreas de vulnerabilidade. A IA também analisará dados sobre assistência social e programas de proteção, permitindo uma visualização geograficamente precisa das necessidades. O projeto avaliará os planos municipais e a distribuição orçamentária para propor melhorias nas políticas públicas. Com isso, visa promover uma inclusão social mais eficaz e a melhoria das condições de vida dessas comunidades.

ODS RELACIONADOS A ESTE PROJETO:





VIII - Tecnologia da Informação e Inteligência



PROJETO ESPECIAL DE PROMOÇÃO DA INTEGRIDADE E COMBATE À CORRUPÇÃO NO ESTADO DO PARANÁ: EMPRESAS SANCIONADAS

Trata-se de uma iniciativa do MPC-PR, criado na gestão do Procurador-Geral Gabriel Guy Léger, no ano de 2025, destinada a **fortalecer a ética e a transparência nas relações entre o setor público e privado**, promovendo medidas efetivas para **combater práticas corruptas** e incentivar a responsabilidade empresarial e governamental municipal.

O objetivo principal do projeto é identificar, acompanhar e divulgar informações relacionadas às empresas que sofreram sanções devido à prática de atos ilícitos previstos na legislação, como a **Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013)**, no período de janeiro de 2021 até janeiro de 2025. Além disso, busca fomentar a **adoção de programas de integridade, políticas de compliance e boas práticas de governança**.

Entre as principais ações do projeto estão: Monitoramento de Empresas Punidas, Transparência e Publicidade, Promoção da Integridade e Parcerias Estratégicas.

399 MUNICÍPIOS
sendo analisados por meio de inteligência artificial.

PROJETO ESPECIAL DE PROMOÇÃO DA INTEGRIDADE E COMBATE À CORRUPÇÃO NO ESTADO DO PARANÁ: EMPRESAS SANCIONADAS

ODS RELACIONADOS A ESTE PROJETO:



ODS 8

O projeto tem como objetivo promover ações no setor público e privado em conformidade com a legislação, contribuindo para o crescimento econômico sustentável e a criação de um ambiente de negócios mais justo financeiramente, socialmente e ambientalmente, além de ser ético e competitivo.



ODS 12

A promoção da integridade no setor público e no setor privado também envolve práticas responsáveis, que garantam que a produção e o consumo sejam mais éticos e sustentáveis, sem prejuízos sociais ou ambientais.

PROJETO ESPECIAL DE PROMOÇÃO DA INTEGRIDADE E COMBATE À CORRUPÇÃO NO ESTADO DO PARANÁ: EMPRESAS SANCIONADAS

ODS RELACIONADOS A ESTE PROJETO:



ODS 16

O projeto visa fortalecer as instituições públicas e privadas, promovendo a integridade, a transparência e o combate à corrupção. Ao tratar de empresas sancionadas, o projeto contribui para a construção de sistemas mais justos e eficazes.



ODS 12

A promoção da integridade e combate à corrupção exige a colaboração entre setores públicos e privados. O projeto pode fortalecer parcerias para implementar políticas públicas eficazes e garantir a transparência nas ações.

PROJETO ESPECIAL: NÍVEL DE MATURIDADE DAS ESTRUTURAS DE CONTROLE INTERNO DOS MUNICÍPIOS DO PARANÁ

Está é uma iniciativa estratégica, criada na gestão do Procurador-Geral Gabriel Guy Léger, no ano de 2025, que visa **fortalecer e aprimorar os sistemas de controle interno das administrações municipais**. O projeto busca **avaliar o nível de maturidade das estruturas de controle interno** em cada município do estado, promovendo o desenvolvimento de práticas mais eficientes, transparentes e éticas na gestão pública.

399 MUNICÍPIOS
sendo analisados por
meio de inteligência
artificial.



**Atuação estratégica em
colaboração através de
cooperação.**

PROJETO ESPECIAL: NÍVEL DE MATURIDADE DAS ESTRUTURAS DE CONTROLE INTERNO DOS MUNICÍPIOS DO PARANÁ

ODS RELACIONADOS A ESTE PROJETO:



ODS 8

A implementação de boas práticas de controle interno pode aumentar a eficiência da gestão pública, contribuindo para um ambiente mais estável e propício ao crescimento econômico. Municípios com controles internos bem estruturados têm mais capacidade de atrair investimentos e gerar empregos, além de aumentar a confiança da população nos serviços públicos.



ODS 10

A melhoria no controle interno nas administrações municipais contribui para uma gestão pública mais eficaz e justa, o que pode reduzir desigualdades, especialmente em áreas de serviços públicos essenciais, como saúde, educação e infraestrutura. Um controle mais eficaz assegura que os recursos sejam distribuídos de maneira mais equitativa e eficiente, atendendo as necessidades das populações mais vulneráveis.

PROJETO ESPECIAL: NÍVEL DE MATURIDADE DAS ESTRUTURAS DE CONTROLE INTERNO DOS MUNICÍPIOS DO PARANÁ

ODS RELACIONADOS A ESTE PROJETO:



ODS 16

Este ODS é diretamente relacionado ao projeto, pois o fortalecimento das estruturas de controle interno nos municípios visa garantir a transparência, a eficiência e a eficácia nas instituições públicas. Um controle interno robusto assegura que os recursos públicos sejam usados de forma responsável, combatendo a corrupção e promovendo a justiça. O projeto contribui para a construção de instituições públicas fortes e transparentes.



ODS 17

O fortalecimento do controle interno nos municípios também pode ser um reflexo de parcerias entre esferas de governo (municipal, estadual e federal), além de cooperação com organizações da sociedade civil. Essas parcerias são essenciais para melhorar a implementação das políticas públicas e fortalecer as capacidades institucionais dos municípios para realizar uma gestão fiscal mais eficiente.

FORMAÇÕES ESPECIALIZADAS AVANÇADAS NO MPC-PR

AS ATUALIZAÇÕES ESTÃO VOLTADAS AOS SERVIDORES DO ÓRGÃO, MAS NÃO EXCLUEM A POSSIBILIDADE DE PARTICIPAÇÃO DE OUTROS SERVIDORES DOS MPCs DO BRASIL

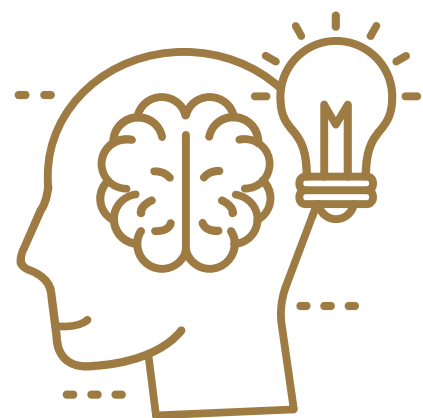
O Ministério Público de Contas do Estado do Paraná (MPC-PR) tem se dedicado à **mentoria, formação e aprimoramento de seus membros, servidores e da sociedade em geral** por meio de diversas iniciativas educacionais.

Em 2025, durante a gestão do Procurador-Geral Gabriel Guy Léger, foi criada a ação "**Formação em 3 Trilhas**" do MPC-PR. Essa iniciativa tem como objetivo atualizar os membros e servidores do órgão, sendo **também aberta a servidores de outros MPCs do Brasil**, abordando temas de grande relevância para o contexto atual. As trilhas de formação estão organizadas da seguinte forma:

- TRILHA 1 - **Inteligência**;
- TRILHA 2 - **Inovação**;
- TRILHA 3 - **Inteligência Artificial e Transformação Digital**.

FORMAÇÕES ESPECIALIZADAS AVANÇADAS NO MPC-PR

Essas três trilhas complementam-se formando um conjunto robusto de conhecimentos que visa não só aprimorar a atuação interna do MPC-PR, mas também trazer avanços significativos no controle e fiscalização dos recursos públicos de maneira mais eficiente e inovadora.



TRILHA 1: INTELIGÊNCIA

A primeira trilha se concentra em aprimorar as habilidades cognitivas e estratégicas dos participantes, com foco em processos decisórios e análise crítica. A formação nesta trilha busca desenvolver competências essenciais para a atuação, como técnicas de investigação e diagnóstico de problemas.

FORMAÇÕES ESPECIALIZADAS AVANÇADAS NO MPC-PR



TRILHA 2: INOVAÇÃO

A segunda trilha aborda práticas e metodologias inovadoras aplicáveis ao setor público, incentivando a adaptação e modernização. A formação foca na utilização de novas soluções, gestão de mudanças e aplicação de técnicas ágeis que aumentam a eficiência nas atividades do Ministério Público de Contas. O objetivo é proporcionar uma visão contemporânea sobre como melhorar as estruturas e serviços oferecidos pelo órgão, incentivando a inovação no cotidiano profissional.



TRILHA 3 : INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

A última trilha é voltada para a tecnologia emergente, com ênfase em Inteligência Artificial (IA) e transformação digital. Nessa formação, os participantes são introduzidos às tendências e ferramentas mais recentes da IA, aprendizado de máquinas e big data. Além disso, aprendem como aplicar essas tecnologias para otimizar os processos de controle e fiscalização. O objetivo é preparar os profissionais do MPC-PR para lidar com a digitalização crescente, garantindo uma atuação mais eficiente, transparente e alinhada às inovações tecnológicas que estão remodelando a administração pública.

LABORATÓRIO DE INOVAÇÃO E “HACKATHONS”

O programa "Laboratório de Inovação e Hackathons" é uma iniciativa em andamento, a ser realizado em **colaboração entre o Laboratório de Inovação do TCE-PR e MPC-PR.**

O objetivo é avançar simultaneamente em três frentes: **Temas complexos da gestão pública e políticas públicas, Inovação, Transformação digital, e Desafios tecnológicos no controle externo e controle social.**

Outro ponto crucial é a **diversidade do público-alvo**, que permitirá convidar estudantes, conselhos municipais, sociedade em geral, profissionais de tecnologia e especialistas de áreas como gestão, compliance e tecnologia para os desafios.



INOVA.PRO MPC-PR

O nome Inova Pro do Ministério Público de Contas do Paraná (MPC-PR), **reflete os principais conceitos e objetivos do programa**. Ele foi escolhido para transmitir a essência da iniciativa, que **combina inovação com profissionalismo e progresso institucional**.

INOVA: Representa a busca pela inovação, destacando o compromisso do MPC-PR com a modernização de processos, a adoção de novas tecnologias e a melhoria contínua. O termo sugere criatividade, transformação e adaptação às demandas contemporâneas.

PRO: É uma abreviação de "profissionalismo", "progresso" e "proatividade", conceitos que reforçam a postura do MPC-PR em conduzir suas atividades com excelência técnica, ética e eficiência. Também sugere um direcionamento positivo, orientado a resultados e à melhoria do serviço público.

CONEXÃO COM A MISSÃO INSTITUCIONAL: O nome "Inova Pro" está alinhado com a missão do Ministério Público de Contas de atuar como guardião da correta aplicação dos recursos públicos, incentivando práticas inovadoras que tornem esse trabalho mais eficiente, ágil e transparente.



IX - Integração

INTEGRAÇÃO ENTRE INSTITUIÇÕES

A integração institucional é uma das frentes estratégicas do MPC-PR, desempenhando um papel essencial na **construção de parcerias sólidas** e no **fortalecimento do diálogo** entre o órgão e outras entidades. Essa atuação visa não apenas **ampliar a disseminação das informações institucionais**, mas também **criar sinergias que resultem em melhorias na gestão pública e na atuação do controle externo**.

Para tanto, há uma **comunicação contínua** com os Tribunais de Contas, Ministérios Públicos, órgãos do Poder Executivo e Legislativo, universidades, associações e demais instituições que atuam no fortalecimento da governança e da transparência pública para o **desenvolvimento de ações conjuntas e trocas de experiências**.



PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS PELO BRASIL

SERVIDORES DO MPC-PR PARTICIPARAM DE DIVERSAS CAPACITAÇÕES EM 2024



*Imagens meramente ilustrativas.

PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS

SECRETARIA-GERAL DO MPC-PR:

- **Primeiro encontro de Secretarias de MPCs**

O primeiro encontro online das secretarias de MPCs será realizado em junho de 2025, durante a gestão do Procurador-Geral, Dr. Gabriel Guy Léger, do MPC-PR. Este evento é uma iniciativa inovadora no contexto das secretarias, tendo como objetivo promover a troca de experiências, compartilhar informações sobre sistemas e promover boas práticas entre as instituições.

Ficou definido que cada secretaria participante terá 20 minutos para apresentar suas boas práticas. O MPC-PR ficará responsável pela organização do evento, enquanto o MPC-PE será encarregado de promover o networking entre as unidades e de enviar os convites a todas as secretárias.

PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS

NÚCLEO DE COMUNICAÇÃO

- **Grupo Nacional de Comunicação**

Outra parceria importante diz respeito às atividades desenvolvidas pelo Núcleo de Comunicação do MPC-PR enquanto integrante do Grupo Nacional de Comunicação dos Ministérios Públicos de Contas (COMMPC).

Esta frente de atuação, que conta com a presença de representantes de todos os MPC, tem como objetivo **regulamentar a comunicação social** das instituições, garantindo seu alinhamento com os princípios da administração pública e o **planejamento estratégico nacional**, bem como **fortalecer a atuação ministerial junto à sociedade**.



AÇÕES CONJUNTAS

NÚCLEO DE COMUNICAÇÃO

O trabalho conjunto do Grupo Nacional de Comunicação resultou em diversas iniciativas, como o lançamento da **Política Nacional de Comunicação dos Ministérios Públicos de Contas**; o **Manual de Orientação para Mídias Sociais**; **campanhas conjuntas de âmbito nacional** sobre temas de interesse público (ex.: compras públicas sustentáveis, em alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS; transparência e Lei de Acesso à Informação; Lei Geral de Proteção de Dados, entre outros); **oficinas de capacitação** sobre técnicas de escrita, de fotografia e produção de conteúdo para redes sociais; bem como a realização do **Encontro Nacional de Comunicação do Ministério Público de Contas**, o qual encontra-se em sua terceira edição.



AÇÕES CONJUNTAS

“DIÁLOGOS COM O MPC-PR”

Em 2024 o Ministério Público de Contas do Paraná recebeu estudantes do curso de Direito do Centro Universitário de Cascavel (Univel) e da Universidade Paranaense (Unipar) de Paranavaí.

A iniciativa faz parte da frente de atuação chamada “Diálogos com o MPC-PR”, que tem como objetivo dialogar com instituições de ensino e levar informações importantes acerca das atividades exercidas pelo Ministério Público de Contas e o Tribunal de Contas como órgãos de controle dos recursos públicos.



AÇÕES CONJUNTAS

“DIÁLOGOS COM O MPC-PR”

Nestes encontros também **são apresentados projetos especiais de atuação do MPC** e outras informações relevantes, permitindo que os servidores compartilhem um pouco sobre suas atividades rotineiras.

Além do contato acadêmico, o “Diálogos com o MPC-PR” também **promove eventos, palestras e rodas de conversa com especialistas**, fortalecendo o conhecimento internamente, para servidores, e externamente, para gestores públicos e sociedade.



AÇÕES CONJUNTAS

CARTA DO MACAPÁ

Os Procuradores-Gerais dos MPCs do Brasil assinaram a Carta de Macapá, manifestando sua preocupação com os impactos dos desastres ambientais e se comprometendo a atuar na fiscalização das políticas públicas de sustentabilidade ambiental e segurança climática. O MPC-PR foi um dos órgãos que aderiu à carta e assumiu esse compromisso, estando atualmente envolvido em diversos projetos relacionados a esse tema.



AÇÕES CONJUNTAS

PROCURADOR-GERAL GABRIEL GUY LÉGER:

- **Procurador-Geral do Ministério Público junto ao Tribunal de Contas do Estado do Paraná** para o biênio 2024/2026, já tendo exercido o cargo no biênio 2004/2006.
- Diretor Executivo da **Associação Nacional do Ministério Público de Contas – AMPCON**, biênio 2025/2026;
- Integrante do **Conselho Nacional de Procuradores-Gerais de Contas – CNPGC** (2024/2025);
- Coordenador Técnico do **Comitê de Acessibilidade e Inclusão** do Instituto Rui Barbosa (2025);
- Integrante do **Comitê Técnico de Estudos e Sistematização da Administração Pública** do Instituto Rui Barbosa (2022/2025);
- Integrante da **Comissão de redação do Código de Processo Administrativo** do Tribunal de Contas do Estado do Paraná (2023/2025);
- Integrante da **Comissão de Sustentabilidade Ambiental do Ministério Público de Contas** (2023/2025);
- Integrante da **Comissão de Estudos sobre Controle Externo e Tribunais de Contas, do Instituto Brasileiro de Direito Administrativo – IBDA** (2025);
- Integrante da **Rede de Controle da Gestão Pública** do Paraná.

AÇÕES CONJUNTAS

SERVIDORES DO NÚCLEO DE APOIO ESTRATÉGICO (NAE):

- Rede de Gestão
- Rede MP de Contas
- Sistema Integrado Nacional de Inteligência dos Ministérios Públicos de Contas (SINTMPC). Utilizando ferramentas oriundas do SINTMPC, o MPC-PR desenvolveu 6 projetos de atuação no ano de 2022.
- Projetos Especiais do MPC-PR:
 - Estrutura de Defesa Civil nos Municípios
 - Logística Reversa (destinação ambientalmente adequada)
 - Precatórios Municipais



Conheça nosso canal no youtube!

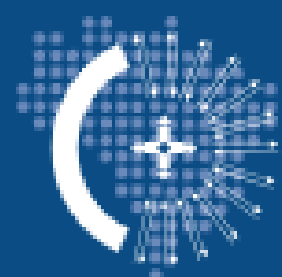


AÇÕES CONJUNTAS

REDE DE CONTROLE DA GESTÃO PÚBLICA DO PARANÁ:

Servidores do MPC-PR foram designados para participar das comissões da Rede de Controle da Gestão Pública do Paraná.

- Comissão Permanente de Acesso e Intercâmbio de Informações
- Comissão Permanente de Capacitação e Proposta Legislativa
- Comissão Permanente de Prevenção e Controle Social



Rede de Controle da Gestão Pública
Construindo parcerias para o controle público efetivo



REVISTA DO MPC-PR (QUALIS B3 PERIÓDICO)

A Revista do Ministério Público de Contas do Estado do Paraná (MPC-PR) é um **periódico acadêmico semestral**, que nasceu de uma iniciativa de integrar e promover o desenvolvimento de **ações e estudos no âmbito do controle da Administração Pública**.

Avaliada no **Estrato B3 do Qualis Periódicos** da Capes, a Revista busca estimular **pesquisas multidisciplinares**, fomentando não só análises jurídicas, mas também abordagens sob o ponto de vista social, econômico, filosófico, entre outros, como forma de fortalecer o **intercâmbio de ideias** entre especialistas e gestores, ampliando a discussão sobre **planejamento e políticas públicas**.

Em 2025, os **autores dos artigos selecionados** serão convidados a participar do programa **“Diálogos com o MPC”**, apresentando seus projetos.





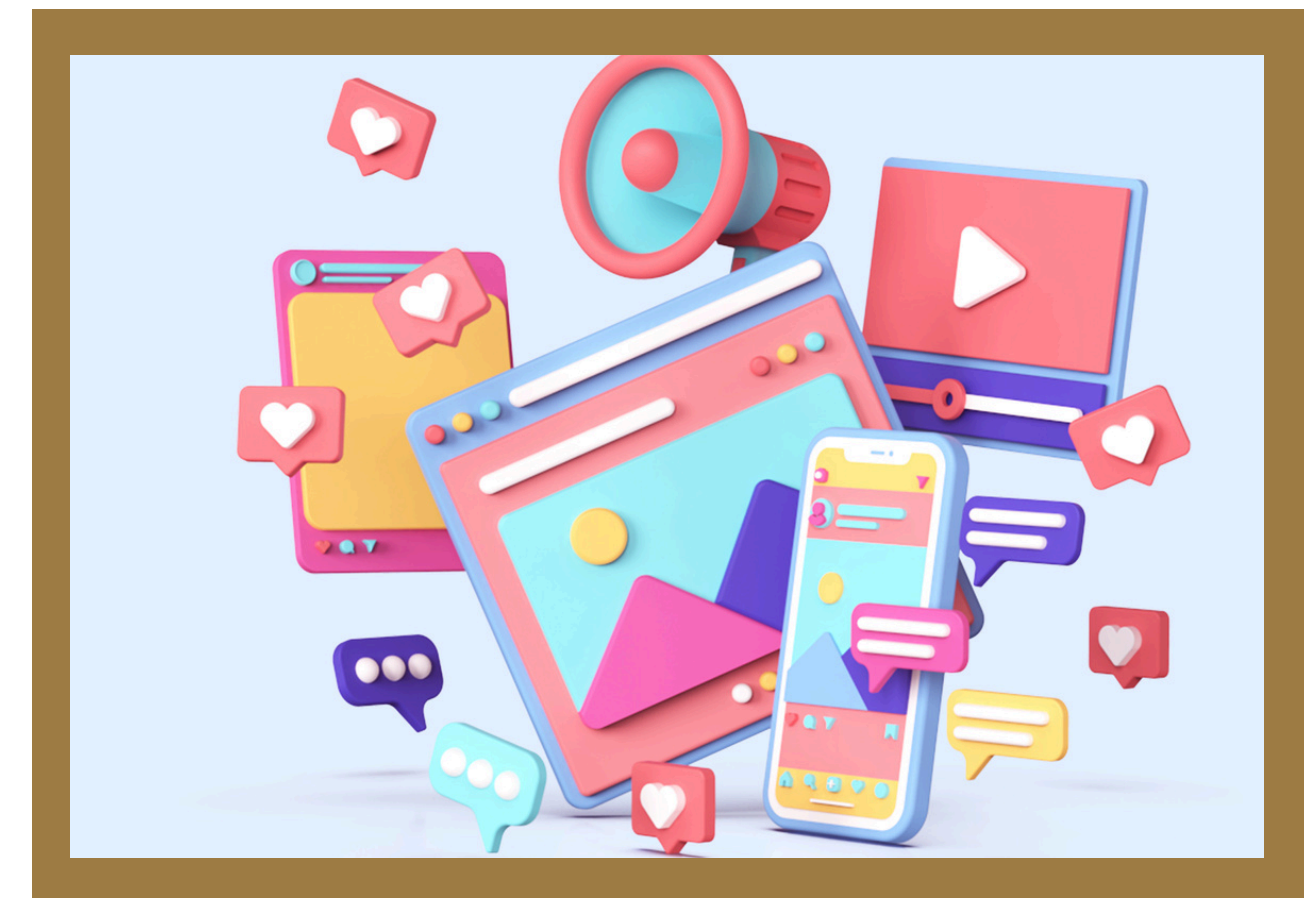
X - Comunicação Institucional: frentes de atuação

NÚCLEO DE COMUNICAÇÃO (NUCOM)

No âmbito do Ministério Público de Contas do Paraná (MPC-PR), o Núcleo de Comunicação (NuCom) desempenha um **papel estratégico na divulgação das ações institucionais e no fortalecimento da transparência pública.**

Composto por uma **equipe multidisciplinar** formada por profissionais da área do Direito e Jornalismo, o NuCom busca inovar constantemente, promovendo iniciativas que **aproximem a instituição da sociedade e dos gestores públicos**, sempre trabalhando para garantir que as informações institucionais cheguem ao público de forma clara, acessível e eficiente, alinhando-se às **boas práticas da Comunicação Pública.**

A seguir, são apresentadas as principais frentes de atuação do setor, suas estratégias e impactos na comunicação institucional do MPC-PR.



EVENTOS

Os eventos organizados pelo MPC-PR são fundamentais para **disseminar conhecimento e fortalecer o controle externo**. Dentre essas iniciativas, destaca-se o projeto **“Diálogos com o MPC-PR”**, voltado à aproximação da instituição com a comunidade acadêmica e a sociedade, por meio do qual são realizadas palestras e debates sobre temas relevantes da administração pública e fiscalização de recursos.

Além disso, também são promovidos **eventos comemorativos**, como o aniversário da instituição, que proporcionam a oportunidade de **valorizar a trajetória do MPC-PR** no fortalecimento da governança pública.



ANIVERSÁRIO DO MPC-PR

59 **MPC-PR**
Anos

"O Controle dos Repasses ao Terceiro Setor na Área da Saúde"

Evento especial em comemoração aos 59 anos do MPC-PR, com a participação especial da Dra. Élide Graziane Pinto, Procuradora do MPC-SP e Professora do Curso de Administração Pública da Fundação Getúlio Vargas.



25 DE JUNHO, ÀS 10 HORAS
TRANSMISSÃO PELO CANAL
DO YOUTUBE DO MPC-PR



DIÁLOGOS
com o
MPC-PR

RECEBE ACADÊMICOS
DE DIREITO DA UNIVEL

 **DATA**
15 de maio

 **HORÁRIO**
Das 10h às 11h30

 **LOCAL**
Sala 01 - 6º andar
Edifício-Anexo do TCE-PR



VÍDEOS INSTITUCIONAIS

O MPC-PR investe na produção de vídeos institucionais como ferramenta para **democratizar o acesso à informação**. Esses materiais explicam de forma **didática** normas, legislações e atividades desempenhadas pelo órgão.

Os projetos de atuação especial, como iniciativas voltadas à educação, saúde e meio ambiente também são abordados, garantindo que o conhecimento gerado pelo MPC-PR chegue ao maior número possível de pessoas, promovendo assim a **transparência e fortalecendo a cultura de controle social e participação cidadã na administração pública**.



CARTILHAS E MANUAIS

Guias práticos e cartilhas informativas fazem parte das iniciativas do MPC-PR para **orientar gestores e cidadãos**. Essas publicações são desenvolvidas pelo Núcleo de Comunicação em conjunto com outras unidades da instituição, garantindo um **conteúdo técnico-jurídico de qualidade, acessível e atualizado** sobre o controle externo e boas práticas de gestão.



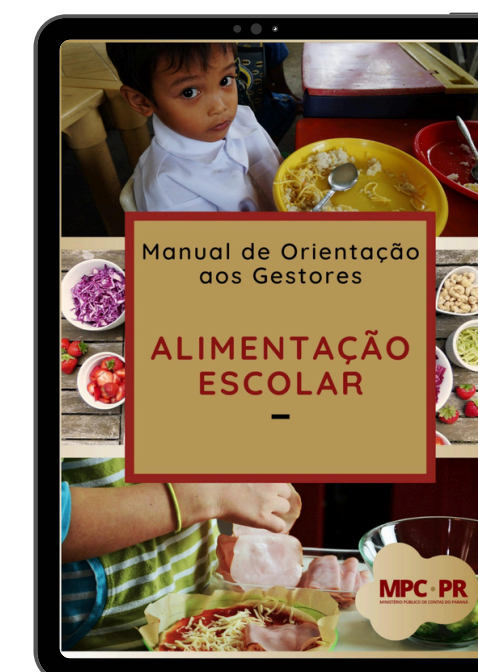
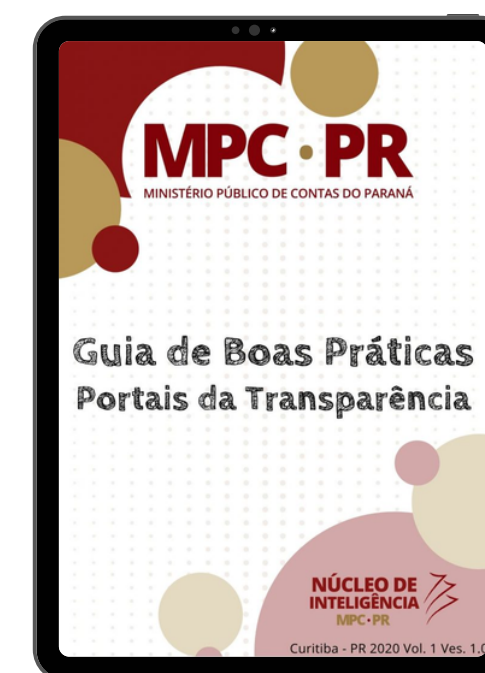
O MPC-PR também divulga cartilhas e manuais desenvolvidas por outras entidades com o objetivo de disseminar informação aos gestores e ao público em geral.



CARTILHAS E MANUAIS

Entre as cartilhas produzidas, destacam-se:

- **"Guia de Boas Práticas: Portais da Transparência"** - orienta sobre a correta alimentação dos portais, em cumprimento da Lei de Acesso à Informação (Lei nº 12.527/2011);
- **"MPC Explica: LAI x LGPD"** - esclarece a relação entre transparência e proteção de dados;
- **"Manual de Alimentação Escolar"** - orienta sobre a fiscalização e execução do programa nas escolas municipais;
- **"Cidadão no Controle"** - explica como qualquer cidadão pode encaminhar denúncias ao MPC-PR.



CARTILHAS E MANUAIS

Na mesma esteira, também são produzidas **publicações comemorativas**, como a Revista dos 50 anos do MPC-PR e as cartilhas produzidos nos 61 e 62 anos do MPC-PR, que que celebram as conquistas e desafios da instituição.



BOLETIM INTERNO

Buscando melhorar a integração entre as diversas unidades do MPC-PR, foi produzido o “**Boletim MPC em Foco**”, que tem como objetivo **fortalecer a comunicação interna** e garantir **alinhamento estratégico entre as equipes**.

As edições, enviadas na última sexta-feira de cada mês, apresentam uma recapitulação dos principais acontecimentos envolvendo a instituição, bem como a divulgação de eventos e cursos, como forma de estimular a capacitação dos servidores.



SITE E REDES SOCIAIS

Com **presença digital consolidada**, o MPC-PR utiliza seu site e redes sociais no Facebook, Instagram e Youtube, como as principais plataformas de **comunicação com a sociedade**. Esses canais são essenciais para garantir que o trabalho desenvolvido pelo órgão chegue ao maior número de pessoas de forma acessível e transparente.

O site do MPC-PR (www.mpc.pr.gov.br) dispões de **ferramentas de acessibilidade e tradução em Libras**, seguindo as diretrizes da Lei de Acesso à Informação (LAI), Lei da Acessibilidade e Estatuto da Pessoa com Deficiência. Em relação ao conteúdo, o portal centraliza todas as **informações institucionais**, como notícias, notas públicas, pareceres ministeriais, publicações técnicas, além de **canais de contato** para demandas dos cidadãos e jurisdicionados, facilitando a consulta de materiais importantes para a atuação dos gestores públicos e órgãos de controle.



SITE E REDES SOCIAIS

Já as redes sociais – como **Facebook**, **Instagram** e **Youtube** – desempenham um papel estratégico na **ampliação do alcance da informação**, pois possibilitam uma **comunicação mais ágil e interativa**. Nesses canais, o MPC-PR divulga notícias, vídeos educativos, campanhas institucionais e coberturas de eventos, aproximando a instituição dos diversos setores da sociedade.



SIGANOSSAS PÁGINAS



www.mpc.pr.gov.br



@mpc.pr



@mpc.pr



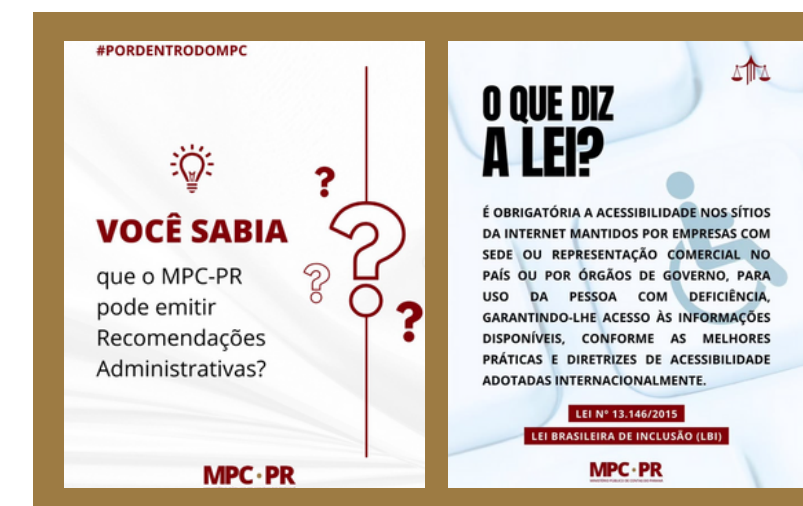
@CanaldoMPCPR

CAMPANHAS EDUCATIVAS

Por meio de campanhas educativas, o MPC-PR busca atuar como **agente de transformação social**, contribuindo para a conscientização sobre temas fundamentais do controle externo e da administração pública, através da **disseminação de informações e boas práticas**.

As campanhas são elaboradas com base em **estudos técnicos e normativos**, com foco em temas estratégicos e variados. Por sua vez, os conteúdos são disponibilizados em diversos formatos, como artigos, vídeos, cartilhas, postagens e infográficos, garantindo uma **abordagem didática, acessível e inovadora**.

Além disso, muitas campanhas são realizadas em **parceria com outras entidades do controle externo, organizações da sociedade civil e instituições acadêmicas**, ampliando seu alcance e impacto.



MPC-PR mais próximo de você!

A comunicação institucional eficiente é um dos pilares para a atuação transparente e acessível do **Ministério Público de Contas do Paraná**. Nesse sentido, o trabalho do Núcleo de Comunicação não apenas potencializa a divulgação das ações do órgão, mas também **estimula o engajamento da sociedade e dos gestores públicos**.

Por meio de suas diversas frentes de atuação – site, redes sociais, campanhas educativas, eventos e produção de conteúdo especializado –, o setor contribui para **fortalecer o compromisso da instituição com a inovação e a melhoria contínua dos trabalhos desenvolvidos**.

Nos próximos anos, o desafio será **expandir ainda mais essas iniciativas, consolidando novas parcerias e modernizando os canais de comunicação**.





Acompanhe o nosso trabalho!

Juntos cuidamos do Paraná



Conteúdo

Bárbara Krysttal Motta Almeida Reis
Suiane Volpato de Oliveira
Giovanna Menezes Faria
Mykaella Ribeiro Mello

Revisão e Edição

Giovanna Menezes Faria
Mykaella Ribeiro Mello

Aprovação

Procurador-Geral Gabriel Guy Léger

Última Atualização

Fevereiro, 2025